

Centre International de Recherche et de Développement

Fiche de poste d'un chargé de suivi des producteurs - Plate-forme de promotion ESOP - Togo - Bénin

Eric LEVOY

Avril 2005

AVIS DE RECRUTEMENT

Poste : Chargé de suivi des producteurs.

Diplôme requis :

- DTSA (Diplôme de Technicien Supérieur en Agriculture)
- Diplôme équivalent.

Connaissances souhaitées : Techniques de cultures de soja et de riz.

Nationalité : Togolaise

Age : entre 23 et 30 ans

Employeur : ESOP (Entreprise de Services et Organisations de Producteurs) Sotouboua ; B.P. 38 Sotouboua ; Togo ; Tél : 932 22 28.

Mission : Former et conseiller, sous la responsabilité du directeur de l'ESOP, les producteurs de riz et de soja en matières de techniques de production, de techniques de commercialisation et d'organisation en tontine commerciale.

Fonctions :

- Former et conseiller les producteurs en matière de production du riz et du soja.
- Former et conseiller les producteurs (et leurs représentants) dans les rapports commerciaux avec l'ESOP.
- Appuyer les producteurs dans leur organisation en tontine commerciale.
- Former et suivre les producteurs de semences commerciales.

Tâches :

- Former les producteurs sur les itinéraires de culture.
- Réaliser le suivi technique des producteurs pendant la campagne agricole.
- Calculer les coûts de production de soja et de riz et analyser la rentabilité financière pour le producteur.
- Conseiller les représentants commerciaux des tontines dans la réalisation de leurs tâches.
- Constituer les tontines commerciales dans les villages.
- Aider les producteurs membres des tontines à définir leurs règles de fonctionnement.
- Organiser des visites technico-commerciales auprès des producteurs organisés.
- Effectuer certaines tâches liées à la transformation du riz au sein de l'entreprise.

Qualités requises :

- Capacités d'adaptation, d'apprentissage et d'innovation
- Grande capacité de travail.
- Capacité d'écoute
- Aptitude au travail en équipe et esprit d'entreprise.
- Humilité.

Lieu de travail : Sotouboua

Conditions :

- Salaire à négocier selon expérience.
- Durée du contrat : 1 an (contrat renouvelable).
- Ouverture du poste : 1^{er} avril 2005 (période de stage de 3 mois).